



Tjekliste 2

Adfærd

Sæt X i JA eller NEJ.

Er det naturligt og afslappet at tale om hensynsfuld/støjende adfærd? <i>Det kan være særdeles ømtåleligt at bede om eller blive bedt om at ændre adfærd. En positiv proces om forstyrrelse og støj kan gøre dette nemmere i hverdagen. Få eventuelt hjælp af en erfaren arbejdsmiljøkonsulent.</i>	JA	NEJ
Bliver støj og forstyrrelse diskuteret på afdelingsmøder, temamøder eller lignende? <i>Det succesfulde arbejde med fokus på støjgener er en løbende proces.</i>	JA	NEJ
Er der levere regler i afdelingen? <i>Leveregler kan være et godt redskab til at reducere problemer med støj og forstyrrelse.</i>	JA	NEJ
Accepteres og efterleves levere reglerne? <i>Leveregler, der er udarbejdet i en positiv fælles proces i afdelingen, har størst chance for at fungere i praksis og blive efterlevet.</i>	JA	NEJ
Er der et accepteret system i afdelingen med skiltning eller lignende markering af "Forstyr" og "Forstyr ikke"? <i>Det kan være skilte, flag, figurer eller meget andet, der på en positiv måde signalerer, om man vil forstyrres</i>	JA	NEJ

Noter..