

Anerkendelse

Jeg føler mig anerkendt.



Anerkendelse

Jeg roser kolleger.



Anerkendelse

Jeg mangler ros/ris.



Anerkendelse

Jeg ved, hvad der forventes af mig i mit arbejde.



Støtte

Jeg oplever social støtte.



Støtte

Jeg oplever faglig støtte.



Støtte

*Sociale arrangementer i
afdelingen er vigtige.*



Mening i arbejdet

*Jeg oplever, at mit arbejde
giver mening.*



Mening i arbejdet

Jeg har svært ved at se, hvordan mit arbejde gør en forskel.



Mening i arbejdet

Jeg bidrager til virksomhedens strategi.



Forudsigelighed

Jeg oplever forudsigelighed i mit arbejde.



Forudsigelighed

Jeg får de informationer, jeg har brug for.



Krav

Jeg oplever, at udfordringerne i mine arbejdsopgaver er passende.



Krav

Jeg/vi håndterer travlhed godt.



Krav

Jeg oplever urimelige deadlines.



Krav

Jeg synes, jeg generelt har for mange opgaver.



Krav

Jeg synes, kravene til mig er passende.



Indflydelse

Jeg oplever, at jeg har indflydelse på mit arbejde.



Indflydelse

Jeg har mulighed for at tilrettelægge mit arbejde.



Indflydelse

Jeg har mulighed for at planlægge mit arbejde, så det passer med mit privatliv.



Retfærdighed

Jeg har en oplevelse af retfærdighed.



Retfærdighed

Jeg mener, at arbejdsbyrden på min arbejdsplads er skævt fordelt.



Retfærdighed

Jeg synes, at ledelsen forskelsbehandler.



Retfærdighed

Jeg synes, at opgaver bliver fordelt på en god måde.



Retfærdighed

Jeg forstår ikke kriterierne for, hvordan opgaverne bliver fordelt.



Tillid

Jeg oplever, at ledelsen viser mig tillid.



Tillid

Jeg/vi viser ledelsen tillid.



Tillid

Jeg oplever mine kollegaer viser mig tillid.



Tillid

*Jeg viser mine kollegaer
tillid.*



Samarbejdsevne

*Jeg mener,
vi arbejder godt sammen.*



Samarbejdsevne

*Jeg synes,
vi bruger for meget tid på
at finde fejl.*



Samarbejdsevne

*Jeg synes, vi er gode til at
løse konflikter.*



Samarbejdsevne

*Jeg synes, vi er gode
til at bakke hinanden op
i dagligdagen.*

